

1/2026.(I.13.) HVI utasítás

a Kámi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025 (X.16.) elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

1. §

(1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Kámi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében a minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).

2. §

(1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalomról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletében foglaltak szerint tett esküjét.

(2) A HVI tagja köteles betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 38. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.

(3) A HVI tagja feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tagja a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibákért azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal.

(4) A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

(5) A HVI tagja mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.

(6) A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.

(7) A HVI tagja mind a hivatali, mind a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnév, a közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.

(8) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

8. §

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) f) pont).
- (2) A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.
- (3) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

9. §

- (1) A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölt szervezettől ajándékot nem fogadhat el.
- (2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölt szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

10. §

- (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség
 - a) a 2-9. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
 - b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.
- (2) Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.
- (3) Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.
- (4) A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- (5) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.
- (6) Nem indítható etikai eljárás, ha
 - a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
 - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
 - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.
- (7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:
 - a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
 - b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,
 - c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.
- (8) Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:
 - a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
 - b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti.

Dátum: 2026. január 13.

Kardos Andrea
HVI vezető

